



## オフィスカジュアル導入

クラボウでは、2021年1月から「オフィスカジュアル」での勤務がスタートしました。

ビジネスシーンにふさわしい服装を自らが選択する「オフィスカジュアル」は、当社の重要な経営戦略の一つであるダイバーシティ&インクルージョンを推進する上で有効な施策の一つと考えています。

「LGBTへの取り組み」という観点で考えても、自認する性に関わらず、ビジネスシーンにふさわしい服装を自ら選択することを可能にしています。

また、「その服の色は男らしくない」「女性はスカートを穿くものだ」といったアンコンシャス・バイアス（無意識の偏見）の解消にもつながることが期待されます。

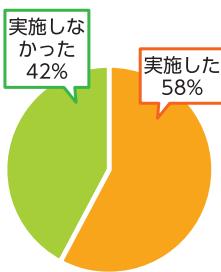
導入にあたっては、2020年9月から12月にオフィスカジュアルのトライアルを実施しました。トライアル実施後のアンケートの結果を紹介します。

トライアル実施中のアンケート結果



- 1位 快適性（動きやすさ、リラックス等）のため。
- 2位 着替え時間の節約のため。
- 3位 職場の雰囲気改善のため。（自由な雰囲気・風通しの良い風土・コミュニケーションの活性化等）

### 【実施した理由】



メリットだと感じたものは何ですか？

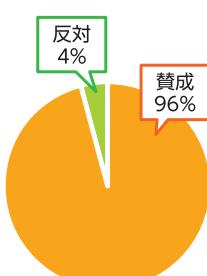
- 1位 快適性・作業効率の向上
- 2位 職場風土の改善・コミュニケーションの活性化

### 職場にどのような変化がありましたか？

- 1位 雰囲気が明るくなつた。
- 2位 堅苦しい雰囲気が薄れた。
- 3位 コミュニケーションが活性化した。

実施した理由の中には、「自社製品アピールのため」「取引先の製品を着用してビジネスチャンスにつなげるため」といった理由もありました。ぜひビジネスチャンスにつなげてください！

### 正式導入についてどう思いますか？



回答者の96%が正式導入に賛成」という結果を踏まえ、オフィスカジュアルを正式導入することが決定しました。お客様など社外の方にもご理解をお願いするため、実施についてはクラボウコーポレートサイトでも公表しています。オフィスカジュアルへのご理解とご協力をよろしくお願ひいたします。

### 【実施しなかった理由】

- 1位 適した服を持っていないため。

その他に「イノベーションの創出につながる」「モチベーション向上」「企業イメージの向上」「健康増進」といった理由もありました。

- 2位 業務上（顧客訪問や空発出張等）、スーツが望ましいため。

- 3位 スーツ・制服の今まで困ることがないため。

クラボウでのオフィスカジュアルとは

### 「仕事をする上で最低限の礼儀を保った職場での服装」

自律的で、自由な発想が生まれやすい職場づくりやコミュニケーションの活性化につながるよう、詳細なドレスコードは設けません。

TPOに合わせた、ビジネスシーンにふさわしい安全で清潔感のある服装をしましょう。

- ・来客者との面談や取引先・事業所への出張の際は、上着を着用する等、先方に失礼のない服装をしてください。
- ・ネクタイの着用は、通年にわたり任意です。
- ・「オフィスカジュアル」の導入は、カジュアル要素のある服装を強制するものではありません。従来どおり、スーツや事務服も着用してください。
- ・次のものは職場での服装としてふさわしくありません。  
ダメージ加工が施されているもの、肌の露出が多すぎるもの、華美なもの、だらしなく見えるもの、脱げやすい靴
- ・「オフィスカジュアル」の対象者は、大阪本社、東京支社に勤務するすべての役員・従業員ですが、その他の事業所で勤務する従業員が、大阪本社・東京支社に出張する際は、オフィスカジュアルを着用しても構いません。

「仕事はスーツで」とされていたのは、それがふさわしいと考える人が多くいたから。今もそれが良いとされる場合もありますが、時代の変化とともに、もう少し自由度の高い服装が世の中で受け入れられるようになってきました。

業界や業務内容によってもふさわしい服装や受け入れられる程度は異なりますが、お客様や職場のメンバーを不快にさせないというマナーは守りつつ、皆さん自身が心地よいと感じられる服装を選択し、自分らしく前向きに業務に取り組みましょう。

服装だけでなく、髪型や爪の手入れといった身だしなみにも気をつかえると良いですね。



服装は時代とともに変わるもの…



次ページでは

「オフィスカジュアル」を取り入れて勤務している皆さんを紹介します。  
「どんな服装をすれば良いかわからないので、他の人のコーディネートを知りたい！」という声もありましたので、ぜひ参考にしてみてください。

- オフィスカジュアルで勤務されている皆さんのファッションと、オフィスカジュアルで勤務してみての感想を紹介します。
- コーディネートは今後の服装の参考にしてみてください。

### ◎ 繊維事業部

おがわ けいた  
**小川 敬太さん (左)**

以前と比べ職場の雰囲気が明るくなったように感じます。自分の仕事に合わせて、着る服を選ぶ幅が広がるため、楽しみの一つになると思います。

おがわ あきら  
**小川 晃さん (右)**

動きやすい服装で仕事ができて、とても快適です。TPOに応じた変更も心掛けています。



### ◎ 財経部

にしだ あみ  
**西田 愛実さん (左)**

服装が自然と会話のきっかけになるので、他部署の方により話しかけやすくなりました。

はまぐち きよし  
**濱口 清さん (中)**

職場が明るい雰囲気になりました。コミュニケーションの活性化にもつながると思います。

まえだ やすし  
**前田 泰志さん (右)**

暑さ寒さ対策がしやすく、社内での業務が多いので、オフィスカジュアルを始めました。



▶ 化成品事業部

にしお かずま  
西尾 一真さん (左)

在社時はノーネクタイやセーターで快適です。

当制度により働きやすい企業というイメージの向上につながるのではないかでしょうか。

はざやま ゆりえ  
櫻山 友里恵さん (右)

社内での業務が多いので、基本的にオフィスカジュアルで勤務をしています。

T P O は意識しつつ、自分らしい服装で働きたいと思います。



▶ 環境メカトロニクス事業部

ひらた かえで  
平田 楓さん (左)

自由に服装を選択でき、とても過ごしやすいです。

かわの けんじ  
川野 憲志さん (中)

オフィスカジュアルが導入され、職場もずいぶん明るくなりました！

服装はブランドにこだわらず、自分の体に合ったものを着るようにしています。

じょうぶ あみ  
菖蒲 彩未さん (右)

上司が率先して取り組んでくださるので、オフィスカジュアルでの勤務がしやすいです。

