



6月はプライド月間です！

「多様なセクシュアリティへの理解を深めましょう」

6月はプライド月間です。プライド月間とは、多様なセクシュアリティへの理解を深め、さまざまな性の社会的平等の実現を目指す期間のことです。世界各地でLGBTQ関連のイベントが開催されます。

今回はこのプライド月間に合わせ、多様なセクシュアリティについてご説明します。



多様なセクシュアリティ

これまでもドウシンで「LGBT」について取り上げてきましたが、実はLGBT以外にも多様なセクシュアリティがあります。

「L」：レズビアン

女性の同性愛者

「G」：ゲイ

男性の同性愛者

「B」：バイセクシュアル

両性愛者

「T」：トランスジェンダー

身体の性と心の性が一致していない人

身体が男性で心が女性：MtF
身体が女性で心が男性：FtM

「Q」：クィア／クエスチョニング

いわゆるLGBTの定義には当てはまらない性的マイノリティの人。または性自認（自分の性をどのように認識しているか）や性的指向（どの性を好きになるか）が定まっていない、決めていない人。

「X」：エックスジェンダー

男性でも女性でもない性自認を持つ人

身体が男性のエックスジェンダー

：MtX

身体が女性のエックスジェンダー

：FtX

「P」：パンセクシュアル

（全性愛）

相手の性別に関係なく、恋愛感情を抱く人。よく似たセクシュアリティに「バイセクシュアル」がある。バイセクシュアルは男性と女性の両性に恋愛感情を抱くのに対し、パンセクシュアルは男性、女性、Xジェンダーも含め相手の性別に関係なく恋愛感情を抱く。

愛感情を抱くのに対し、パンセクシュアルは男性、女性、Xジェンダーも含め相手の性別に関係なく恋愛感情を抱く。

世界でのセクシュアル

マイノリティの考え方

1989年、世界で初めて、同性カップルに対し、異性カップルの結婚とほぼ同じ権利が認められる「登録パートナーシップ法」がデンマークで作られました。それを皮切りに、現在、同性婚や登録パートナーシップなど同性カップルの権利を保障する制度を持つ国・地域は世界の約20%に及んでいます。

また、性自認が男性でも女性でもない人は「エックスジェンダー」と言うと紹介しましたが、オーストラリアのパスポートは性別に、男性、女性以外に「X」を選ぶことができます。

グローバル化が一層加速する現在、外国籍社員の採用、海外ビジネスのさらなる展開のためには、世界のセクシュアリティ

の考え方を理解し配慮する必要があります。

日本のLGBTQ事情

調査によると人口の8%はLGBTQだと言われます。これは日本の名字で多い「佐藤」「鈴木」「高橋」「田中」さんの合計に匹敵する規模であり、ほぼ同じ確率でLGBTQの友人・同僚・顧客・家族などがあることとなります。

また、同性パートナーシップ制度を導入する自治体は年々増加し、現在、100を超える自治体で採用されています。



クラブハウスのLGBTQに関する取り組み

当社では、ドウシンでの啓発、社内研修、相談窓口の設置以外にも、自身でオフィスにふさわしい服装を選べるよう、「女性用事務服の廃止」や「オフィスカジュアルの導入」など、LGBTQにも関連した取り組みを行ってきました。

当社ではオリジナル「アライシール」を配布しています。

この記事を読んで「LGBTQ当事者を支援したい」という気持ちを持たれた方は、ぜひ人事部などにお立ち寄りください。

配布場所

本社 10階人事部入り口
本社以外事業所 総務課



また、アライ（LGBTQの理解者・支援者）を増やすこと、アライが誰かわかるようにすることは、LGBTQ当事者が働きやすい職場環境づくりのために必要との考えから、クラボウオリジナルのアライシールを作成しました。

さらに、2021年5月、社内規則を改定し、「配偶者」の定義に、事実上婚姻と同様の関係にある同性パートナーを含めることにしました。

「ノーマル」とは？

セクシュアリティを話題にする時、「自分はノーマル」と言ってしまうことがありますか？ たまたま性自認と身体上の性別が一致し、異性に恋愛感情を持つ人が多い社会ですが、どちらがノーマルというものではありません。「男性に生まれ、自身を男性だと自認し、女性が好きな人」または「女性に生まれ、自身を女性だと自認し、男性が好きな人」のセクシュアリティは「ストレート」と表現されます。

最後に

今回、LGBT以外のセクシュアリティを紹介しましたが、一度聞いただけで覚えることは難しいと思います。この記事を読んだ皆さんに知っていただきたいことは「LGBT以外にもさまざまなセクシュアリティがある」ということと、「多様なセ

（人材開発課 河村 僚子 記）

POINT

- ★ LGBT以外にもさまざまなセクシュアリティがある。
- ★ 多様なセクシュアリティの人が、身近にいる可能性がある。

D & I 相談窓口のご案内

クラボウでは、D & Iに関する相談を受け付けるため、D & I相談窓口を設けています。匿名での相談も受け付けていますので、「匿名で相談がしたいがどうすればよいかわからない」という方は、D & I相談窓口にお気軽にご相談ください。

- 相談窓口（diversity_sodan@kurabo-grp.com）に届いた相談には人事部長、人材開発課長、D & I担当者が対応します。
- ※相談者等のプライバシーや名誉および人権を尊重するとともに、知り得た秘密を他に漏らすようなことはありません。
- ※不安や悩みを聞いてほしいというだけでも構いません。

