



1年間の活動を振り返る

クラブウが2019年9月にダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）推進の取り組みを開始してから2年が経ちました。

2019年9月～2020年8月の取り組みは昨年9月号のドゥシンで紹介しましたので、今回は2020年9月～2021年8月の取り組みをご紹介します。

PRIDE指標2020

（評価された取り組み）

①Policy：行動宣言

ホームページでのD&I推進に関する記載の中で、性的指向・性自認を尊重し合い、認め合うことを明記し、インターネット等で広く社内外に公表している。

②Representation

…当事者コミュニティ

D&I相談窓口を設置し、性的指向・性自認に関連した相談ができる。また、社内報やアライシールの配布を通じ、アライの重要性に関する理解を促進している。

③Inspiration：啓発活動

社内報や社員研修を通じ、LGBTQの理解を促進するための取り組みを行っている。



PRIDE指標2020
「ブロンズ」受賞
(2020年11月)

大阪府男女いきいきプラス

（評価された取り組み）

・女性の能力を活用するための取り組み（女性の積極的な採用など）

・男性の育児参加を支援するための取り組み（男性の育児参加の促進など）

・仕事と家庭・その他活動が両立できるようにするための取り組み（育児・介護などの休業制度や短時間勤務制度の導入など）

・男女がともに働きやすい職場づくりのための取り組み（ハラスメントを防止するための研修や相談体制の整備など）



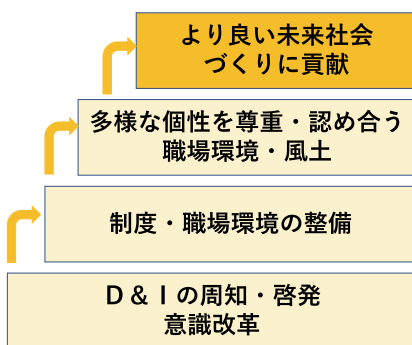
・女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画の策定

ますのでぜひご確認・ご活用ください。

人事部では引き続き「多様な個性を尊重し合い、認め合う職場環境・風土」を築くため、多様な人材の雇用・活躍促進、人事制度の見直しや柔軟な働き方の推進、情報発信等幅広い活動を続けてまいります。

活動や考えの定着には職場風土を作る一人一人の取り組みが大変重要ですので、皆さんのご理解とご協力をよろしくお願い致します。

（人材開発課 河村 僚子 記）



《2020年9月～2021年8月の取り組み》

