



LGBTQへの理解促進評価 ～PRIDE指標ゴールド受賞～

クラボウでは、ダイバーシティ＆インクルージョン（以下、D&I）推進の一環として、LGBTQへの理解促進に取り組んでいます。

そうした取り組みが評価され、2021年11月、当社は「PRIDE指標2021」において、昨年の「ブロンズ」受賞に続き、より高い評価である「ゴールド」を受賞しました。

work with Pride



PRIDE指標2021
ゴールド認定ロゴマーク

PRIDE指標

「PRIDE指標」とは、職場におけるLGBTQなどのセクシュアル・マイノリティへの取り組みの評価指標で、セクシュアル・マイノリティに関するダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体work with Prideが、2016年に日本で初めて策定しました。

2021年受賞企業数



●レインボー 10社

ゴールド受賞企業の中から、コレクティブ・インパクト型の取り組みを推進する企業を認定（本年より新設）

※コレクティブ・インパクトとは…特定の社会課題について、行政や企業、NPOなどが組織を越えて協力し、解決に向けて取り組むこと

●ベストプラクティス 6社

新たな取り組みや、新たなアイデアの企画等優れた取り組みを選定

評価された取り組み クラボウは、次の5つの評価指標において評価されました。

①Policy：行動宣言

ホームページでのD&I推進に関する記載の中で、性的指向・性自認を尊重し合い、認め合うことを明記し、インターネット等で広く社内外に公表している。また、採用活動において性的指向や性自認に関わらず公平に採用活動を行う旨を学生に伝えている。

②Representation：当事者コミュニティ

D&I相談窓口を設置し、性的指向・性自認に関連した相談ができる。また、社内報やアライシールの配布を通じ、アライ（理解者）の重要性に関する理解を促進している。

③Inspiration：啓発活動

社内報や社員研修を通じ、LGBTQの理解を促進するための取り組みを全社に展開している。また、セクシュアル・マイノリティの理解を促進する啓発期間を設定し、情報発信を行っている。

④Development：人事制度、プログラム

就業規則での「配偶者」の定義に、事実上婚姻と同様の関係にある同性パートナーを含めている。

⑤Engagement/Empowerment：社会貢献・渉外活動

LGBTQへの社会の理解を促進するための活動・

イベントに出展・協賛し、社員に参加を呼びかけている。



レインボーフェスタ！
@rainbow_festa

【協賛ツイート】

クラボウでは、ダイバーシティ＆インクルージョンの推進により、多様な人材が働きやすい職場づくりに取り組んでいます!!

#レインボーフェスタ
kurabo.co.jp



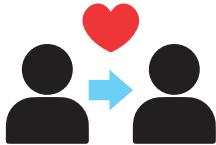
レインボーフェスタ(大阪)の
協賛ツイート

セクシュアル・マイノリティについて理解を深めよう！

●性的指向と性自認

「性的指向」(Sexual Orientation)

好きになる相手の性。恋愛・性愛の対象が異性に向かう異性愛、同性に向かう同性愛、男女両方に向かう両性愛などがある。



「性自認」(Gender Identity)

自分の性別に対する認識。自分自身を男性と認識するのか女性と認識するのか、あるいはどちらとはっきりり決められない、どちらでもないなども含む。いわゆる「心の性」と呼ばれるもの。



さらなる理解促進のために

人材開発課では、教育用のDVD貸し出しが可能ですので、興味のある方はお問い合わせください。また、インターネットのD&Iサイトではレインボーアイベント（LGBTQの社会的理解促進を目的としたイベント）のご案内や、書籍・映像作品等のご紹介をしています。楽しみながら理解を深めることができるものが多くありますので、まずは気軽に見たり、参加したりしてはどうでしょう。



アライになろう！

当社では、オリジナルアライシールを制作し、配布しています。アライシールとはLGBTQの理解者・支援者であることを示すものです。理解を深めた後は、ぜひ見えるところに貼って、アライであることを表明してはいかがでしょうか😊

【配布場所】大阪本社：10階人材開発課／各事業所：総務課



本年のPRIDE指標に「レインボー」が追加されたように、日本社会でのLGBTQに関する理解促進や権利擁護において、企業の果たす役割が強く求められています。当社においても、多様な社員が働きやすい環境づくりのさらなる推進に加え、社内にとどまらず社会的にも影響を与える取り組みを目指してまいりますので、引き続き、皆さまのご理解とご協力をよろしくお願い致します。

(人材開発課 河村 僑子 記)