



PRIDE指標2022

2年連続ゴールドを受賞!!

クラブウは、ダイバーシティ & インクルージョン（以下、D & I）推進の一環としてセクシ ュアル・マイノリティへの理解 促進に取り組んでいます。 これらの取り組みが評価され、 2022年11月、「PRIDE 指標2022」において昨年に 引き続き最高位の「ゴールド」 に認定されました。



PRIDE指標2022
ゴールド認定ロゴマーク

PRIDE指標とは

「PRIDE指標」とは、職場 におけるLGBTQ+などのセ クシユアル・マイノリティへの 取り組みの評価指標で、セクシ ュアル・マイノリティに関する ダイバーシティ・マネジメント

の促進と定着を支援する任意団 体 work with Prideが2016 年、日本で初めて策定しました。

2022年受賞企業数

ゴールド 318社

シルバー 51社

ブロンズ 29社

●レインボー 14社

ゴールド受賞企業の中から、コレクティブ・インパクト型の取り組みを推進する企業を認定

※コレクティブ・インパクトとは…特定の社会課題について、行政や企業、NPOなどが組織を越えて協力し、解決に向けて取り組むこと

●ベストプラクティス 3社

応募企業の中から、新たな取り組みや、新たなアイデアの企画等優れた取り組みを推進する企業を選定

評価された取り組み

5つの評価指標において、ク ラボウは次の取り組みが評価さ れました。

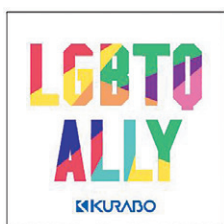
① Policy：行動宣言

ホームページのD & I推進に 関する記載の中で、一人一人 の性的指向・性自認を互いに 尊重し合い、認め合うことを 明記し、インターネット等で 広く社内外に公表している。 また、採用活動において性的 指向や性自認に関わらず公平 に採用活動を行う旨を学生に 伝えている。

② Representation

・当事者コミュニティ

D & I相談窓口を設置し、性 的指向・性自認に関連した相 談ができる。また、社内報や アライシールの配布を通じ、 アライ（理解者）の重要性に 関する理解を促進している。



今年度デザインを一新した クラブウオリジナルアライ シール。人事部・各事業所 総務課等で配布しています。

③ Inspiration：啓発活動

社内報や社員研修を通じ、L B T Q + の理解を促進する

ための取り組みを全社に展開 している。また、セクシ ュアル・マイノリティの理解を促 進する啓発期間を設定し、情 報発信を行っている。

④ Development

・人事制度、プログラム

就業規則において「配偶者」 の定義に、事実上婚姻と同様 の関係にある同性パートナー を含めており、制度の存在や 利用方法を制度活用ハンド ブック等で従業員に周知して いる。また、ジェンダーに関 わらず利用できるトイレを大 阪本社に設置した。

⑤ Engagement/Empowerment

・社会貢献・渉外活動

L B T Q + への社会の理解 を促進するための活動・イベ ントに出展・協賛し、社員参 加を呼びかけている。

性自認や性的指向を理由に働 く環境が害されること無く、そ れぞれが本来持つ力を最大限発 揮できる職場にするため、今後 も取り組んでまいります。 皆さまのご理解とご協力をよ ろしくお願い致します。

レインボーフェスタ!に参加しました

10月9日（日）に大阪扇町公園で開催されたレインボーフェスタ!に参加しました。2020年以降、新型コロナウイルスの影響で、対面のイベントは中止となりオンラインのみの開催でしたが、今年は3年ぶりに対面でのイベントが開催されました。



●レインボーフェスタ!

レインボーフェスタ!は、私たち一人一人が持つ「性の多様性」を祝福し、分かち合う場です。色とりどりの個性が集い、互いに尊重し合うきっかけとなることを目指しています。今年のテーマは、みんなで一緒に新たなスタートを踏み出したい、という思いを込めて、「Re~Festa!~」とし、「ステージ」「ブース」「レインボーパレード」の3つのイベントで、情報発信や参加者同士の交流、ネットワークづくりのきっかけが提供されました。今年は3年ぶりの対面での開催ということもあり、来場者は過去最高の約2万人を記録しました。

●レインボーパレード

当日はあいにくの雨でしたが、企業や個人等の参加者が列をつくり、「HAPPY PRIDE!! (ハッピープライド)」と呼びかけながら大阪の街を練り歩きました。クラボウからも大阪本社・寝屋川工場・技術研究所勤務の社員やそのご家族、合わせて19人に参加いただき、にぎやかなイベントとなりました。沿道にはレインボーフラッグを持って手を振ってくれる方もたくさんおり、LGBTQについての理解の広がりを感じるとともに、参加者の理解もさらに深まりました。



クラボウは、当日会場で配布された「うちわ」と「公式ガイドブック」に協賛広告を出しました。

私たちクラボウは、ダイバーシティ&インクルージョンの推進により、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

KURABO
https://www.kurabo.co.jp/

LGBTQ ALLY

クラボウは、化学・繊維・エレクトロニクス・環境・バイオなど、人々の暮らしに関わる幅広い事業分野でより良い未来社会づくりに貢献する会社です。



▲ みんなでレインボーフラッグやクラボウの横断幕を持ち、扇町公園周辺をパレードしました。

(人材開発課 河村 僚子 記)