



クラブオウの女性活躍推進状況

『みんな』が働きやすい職場に

クラブオウでは、誰もがいきいきと働ける職場・風土を作るため、ダイバーシティ&インクルージョン（以下、D&I）を推進しており、その一環として女性活躍推進に取り組んでいます。

性活躍推進に取り組んでいます。クラブオウの女性活躍推進の取り組みは、D&I推進を開始する以前の2015年5月の女性活躍推進委員会設置に遡ります。

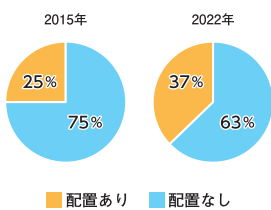
クラブオウの女性活躍に関する行動計画（2021年4月更新）

※女性活躍推進法（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律・2016年施行）に基づき策定

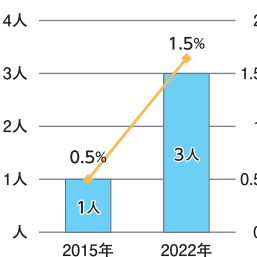
- 計画期間
2021年4月1日～2025年3月31日
- 目標
(1) 総合職社員に占める女性割合を13%以上とする。
(2) 総合職の女性を配置する部署（課）を45%以上とする。
- 取り組み内容および実施時期
(1) 2021年4月以降
女性の総合職社員を積極的に採用する。
(2) 2021年4月以降
女性の総合職社員がいない部署に、女性の総合職を積極的に配置する。
(3) 2021年4月以降
女性が長期的に活躍できるよう、環境・風土、制度、働き方等の改革・整備を進める。
・性別役割分担意識の解消に努める。
・管理職に対して、ワーク・ライフ・バランスやD&Iに関する意識啓発に努める。

データ

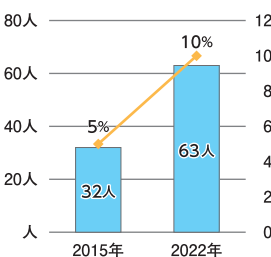
女性総合職配置課割合



管理職女性人数・割合



総合職女性人数・割合



女性活躍推進委員会設置当時（2015年5月）と現在（2022年2月）を比較してみよう。

女性活躍推進の外部評価・指標

女性の活躍に関する取り組み実施状況が優良な企業等に与えられる外部評価があります。

現在クラブオウが

認定されている外部評価

●女性活躍

リーディングカンパニー女性にとって働きやすい職場環境の整備に積極的に取り組むことで、一定の基準を満たしている企業等を大阪府が認証。認証基準には「管理職に占める女性の割合」や「仕事と生活の両立支援に関する措置」、「男性の育児休業等の取得促進の取り組み」等があります。

●男女いきいきプラス

大阪府内に事業所があり、男女がいきいきと働くことができる取り組みを行っている事業者のうち、男女が働きやすい職場環境の整備とさらなる女性活躍に向け取り組み事業者を認証する制度です。



目指している外部評価

●えるぼし

女性活躍推進法（女性の職業生活における活躍の推進に関する法律）に基づき、女性の活躍に関する状況などが優良な企業を厚生労働大臣が認定する制度です。認定基準は、男女の採用競争倍率差、勤続年数差、労働時間等の働き方、女性管理職比率、多様なキャリアコース等です。

●なでしこ銘柄

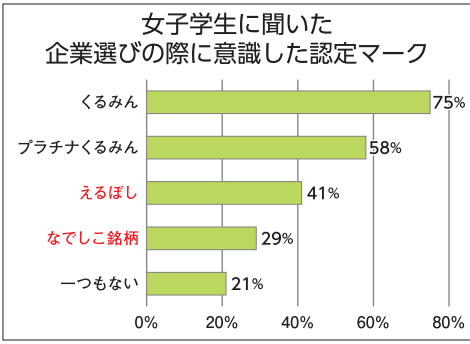
女性活躍推進に関して優れた取り組みを実施する上場企業を、東京証券取引所と経済産業省が選定する制度です。投資家にとって中長期的に価値向上が期待できる企業をまとめて魅力ある銘柄として紹介することで、投資および各企業の女性活躍推進の取り組みを促進することを目標としています。

選定基準は、女性役員や管理職比率、女性活躍の経営戦略化、ガバナンス、従業員の意識改革等多岐にわたります。

【外部評価を取得するメリット】

- 採用で有利
就職活動をする学生には、男

女を問わず、これらの認定企業から応募先を選ぶという人も多く、また、進路指導の先生からそのように薦められることもあります。



※株式会社ディスコ「女子学生の就職活動に関するアンケート調査」（2021年3月）

※くるみん・プラチナくるみんとは、厚生労働大臣が「子育てサポート企業」に与える認定マーク

- 商品等のPR
商品や広告、名刺等に認定マークを付けることができ、女性の活躍を推進している企業であることをPRすることができます。

③公共調達における優遇措置
えるぼし認定を受けた事業主は、公共調達で加点評価を受けることができ、有利になる場合があります。

女性だけでなく

『みんな』が働きやすい職場へ

女性活躍推進の目的は、「女性を多く採用し、登用すること」ではなく、「男性だから・女性だからという理由で活躍の機会を奪わないようにすること」です。

当社の女性管理職が他社に比べて少ないことは明らかで、今後は今まで以上に女性の活躍推進に取り組んでいかなければなりません。しかし、それだけにとらわれず、男女を問わず、多様な人材に等しく機会を与えられ、それぞれの力を存分に発揮できる職場環境や風土づくりが大切です。

今後も継続して積極的に取り組んでいきますので、引き続き、皆さまのご理解とご協力をよろしくお願い致します。

（人材開発課 河村 僚子 記）



D & I 相談窓口のご案内

クラブオウでは、D & I に関する相談を受け付けるための相談窓口を設けています。不安や悩みを聞いてほしいというだけでも構いません。まずはメールで、お気軽にご相談ください。

●D&I相談窓口 diversity_sodan@kurabo-grp.com

- 届いた相談には、人事部長・人材開発課長・D&I担当が対応します。
- 匿名での相談も可能です。
- 相談者等のプライバシーや名誉および人権を尊重するとともに、知り得た秘密を他に漏らすようなことはありません。
- 対面や電話、オンラインでの相談をご希望の際もその旨をメールにてご連絡ください。

