



DE&Iの取り組みにおける企業評価

PRIDE指標2024
4年連続「ゴールド」受賞

クラブウは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン（以下、DE&I）推進の一環としてセクシュアル・マイノリティへの理解促進に取り組んでいます。

これらの取り組みが評価され、2024年11月、「PRIDE指標2024」において4年連続で最高位の「ゴールド」に認定されました。



PRIDE指標とは

「PRIDE指標」とは、職場におけるLGBTQ+などのセクシュアル・マイノリティへの取り組みの評価指標で、セクシュアル・マイノリティに関する

ダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する任意団体 work with Pride が2016年、日本で初めて策定しました。

2024年受賞企業数

ゴールド 388社 シルバー 52社 ブロンズ 21社

●レインボー 36社

ゴールド受賞企業の中から、コレクティブ・インパクト型の取り組みを推進する企業を認定

※コレクティブ・インパクトとは…

特定の社会課題について、行政や企業、NPOなどが組織を越えて協力し、解決に向けて取り組むこと

評価された取り組み

5つの評価指標において、クラブウは次の取り組みが評価されました。

クラブウオリジナル アライシール
人事部・各事業所総務課等で配布しています。



① Policy…行動宣言

ホームページのDE&I推進に関する記載の中で、一人一人の性的指向・性自認を互いに尊重し合い、認め合うことを明記し、インターネット等で広く社内外に公表している。また、採用活動において性的指向や性自認に関わらず公平に採用活動を行う旨を学生に伝えている。

② Representation

・当事者コミュニティ
DE&I相談窓口を設置し、性的指向・性自認に関連した相談ができる。また、社内報やアライシールの配布を通じて、アライ（理解者）の重要性に関する社内での理解を促進している。また、他企業との共同コミュニティに参加している。

アライプロジェクト

OUTJAPAN が主催する、「We are Here!! We are Ally!!」をテーマとしてひとりでも多くのアライを増やすことを目指すプロジェクトで、LGBTQ+ の理解促進に
取り組む協賛企業同士の
情報交換や交流の場
となっています。



▲ 12月にUSJのオフィスで開催された情報交換会の様子

アライプロジェクトへの参画

③Inspiration：啓発活動

社員研修や社内報を通じ、LGBTQ+への理解を促進するための取り組みを全社に展開している。また、セクシュアル・マイノリティへの理解を促進する啓発期間を設定し、情報発信を行っている。

④Development

・人事制度、プログラム

就業規則において「配偶者」の定義に、事実上婚姻と同様の関係にある同性パートナーを含めており、制度の存在や利用方法を制度活用ハンドブック等で従業員に周知している。また、ジェンダーに関わらず利用できるトイレを本社他、複数の事業所に設置している。

⑤Engagement/Empowerment

・社会貢献・渉外活動

LGBTQ+への社会の理解を促進するための活動・イベントに出展・協賛し、社員参加を呼びかけている。

また、LGBTQ+やSOGI（性的指向・性自認）に関する社会の理解を促進するために活動している団体への寄付をしている。

D&I AWARD
2年連続アドバンスに認定

D&I AWARDは株式会社 JobRainbow が2021年度に制定したダイバーシティ&インクルージョン（D&I）に取り組む企業を表彰・認定する日本最大のアワードです。日本で活動する応募企業のD&Iの取り組みを独自の評価指標「ダイバーシティスコア」で採点し、スコアに応じて認定が授与されます。

クラブハウスの
ダイバーシティスコア
71点（昨年対比+5点）

・内訳（各配点20点）	
・ジェンダーギャップ	15点
・LGBTQ+	16点
・障害	14点
・多文化共生	11点
・介護	15点



2024年受賞企業数

●認定

ダイバーシティ&インクルージョンの社内啓発、重要性和理念の理解だけでなく、ジェンダー、LGBTQ+、障がい、多文化共生、育児・介護のそれぞれの具体的な施策を評価する100項目のチェックリストのうち該当する項目数で採点。

ベストワークプレイス191社
(スコア：81～100点)

アドバンス78社
(スコア：61～80点)

スタンダード63社
(スコア：21～60点)

ビギナー14社
(スコア：1～20点)

●アワード

認定企業の中でもダイバーシティスコアの点数が高く、かつ「従業員数3001人以上の大企業」「従業員数301～3000人の大企業」「中小企業」「チャレンジャー企業」「スタートアップ企業」のそれぞれのロールモデルとなるような取り組みをしている企業が受賞。

D&I AWARD大賞 4社

D&I AWARD賞 11社

●トップインクルーシブカンパニー賞

社員一人一人にとって、DEIB（Diversity/多様性、Equity/公平性、Inclusion/多様性の受容と尊重、Belonging/帰属意識）を高い水準で担保している企業に与えられる賞。インクルージョンスコアが上位35%の企業が受賞対象。

トップインクルーシブカンパニー 12社

名古屋レインボープライド2024に参加しました！



TOPICS

2024年6月15日に名古屋オアシス21で「変えよう！今だ！」をテーマとして開催された名古屋レインボープライド2024。イベントには約55,000人が来場し、約1,200人がパレード行進に参加しました。クラブウは協賛としてイベントホームページとパンフレットへの広告掲載をし、5月にはNPO法人ASTAによるオンラインでの協賛研修を実施いただきました。

イベント当日は安城工場と東名化成から社員がパレード行進に参加しました。



イベントホームページに掲載したクラブウの協賛広告▶

私たちクラブウは、ダイバーシティ・エクイティ&インクルージョンの推進により、多様な人材が活躍できる職場環境づくりに取り組んでいます。

KURABO <https://www.kurabo.co.jp/>

クラブウは、繊維・化学・エレクトロニクス・環境・バイオなど、人々の暮らしに関わる幅広い事業分野でより良い未来社会づくりに貢献する会社です。

レインボーフェスタ！（大阪）に参加しました！



2024年10月27日に大阪府扇町公園で「十人十色～これからも+（プラス）の虹をつなげよう」をテーマに開催された関西最大級のレインボーイベントであるレインボーフェスタ！今回が10回目の開催となりました。クラブウからは当日配布されたクリアファイルや公式ガイドブックに協賛広告を掲載し、当日は本社社員や2025年入社予定の内定者がパレードに参加しました。



クラブウが参画するライブプロジェクトのブースパネル。参画企業のロゴが掲載されました



（人材開発課 河村 僚子 記）