

くろみんやLGBTQ+ア  
ライマークもぜひ併せ  
てご使用ください！



◀「えるぼし」  
認定マーク  
(2段階目)



■えるぼし認定の段階

3 段階目 (3つ星)	「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」の5つの項目全てを満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。
2 段階目 (2つ星)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」のうち3つまたは4つの項目を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</li> <li>満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取り組みの中から当該項目に関連するものを実施し、その取り組みの実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</li> </ul>
1 段階目 (1つ星)	<ul style="list-style-type: none"> <li>「女性の職業生活における活躍の状況に関する実績に係る基準」のうち1つまたは2つの項目を満たし、その実績を「女性の活躍推進企業データベース」に毎年公表していること。</li> <li>満たさない項目については、事業主行動計画策定指針に定められた取り組みの中から当該項目に関連するものを実施し、その取り組みの実施状況について「女性の活躍推進企業データベース」に公表するとともに、2年以上連続してその実績が改善していること。</li> </ul>

えるぼし認定を取得しました！

このたび、女性活躍に積極的  
に取り組む企業として厚生労働  
大臣による「えるぼし認定（2  
段階目）」を取得しました。

「えるぼし」とは

女性活躍推進法に則った一般  
事業主行動計画の策定・届け出  
を行った事業主のうち、女性の  
活躍推進に関する状況が優良で  
ある等の一定の要件を満たした  
場合に認定されます。  
認定は、評価を満たす項目数  
に応じて3つの段階に分かれま  
す。

「女性の職業生活における  
活躍の状況に関する実績  
に係る基準」と当社の状況

※項目ごとに複数の基準がある場合は、  
当社が該当するものを記載します。

※基準を満たしている項目には○  
満たしていないが2年以上連続して  
その実績が改善している項目につい  
ては△を記載。

1. 採用

直近の事業年度において、正  
社員に占める女性労働者の割  
合が産業ごとの平均値（繊維  
工業22・7%）以上であるこ  
と↓クラボウ…26・9% ○

2. 就業継続

直近の事業年度において、「女  
性労働者の継続雇用割合」÷  
「男性労働者の継続雇用割合」  
が雇用管理区分\*ごとにそれ  
ぞれ8割以上であること

↓クラボウ…3割6分

ただし2年連続して改善△

3. 労働時間等の働き方

雇用管理区分ごとの労働者の  
法定時間外労働および法定休  
日労働時間の合計時間数の平  
均が、直近の事業年度の月ご  
とに全て45時間未満であるこ  
と

↓クラボウ…全雇用管理区分に  
おいて平均45時間未満 ○

4. 管理職比率

直近の事業年度において、管  
理職に占める女性労働者の割  
合が産業ごとの平均値（繊維  
工業7・6%）以上であること

↓クラボウ…3%

5. 多様なキャリアアコース

直近の3事業年度のうち、次

のA〜Eについて2項目以上  
が該当すること（非正社員が  
いる場合は必ずAを含むこと）  
A 女性の非正社員から正社員  
への転換（派遣社員の雇入れ）  
I 女性労働者のキャリアアッ  
プに資する雇用管理区分間  
の転換

ウ 過去に在籍した女性の正社  
員としての再雇用  
エ おおむね30歳以上の女性の  
正社員としての採用  
↓クラボウ…A14人、E7人 ○

認定を受けると・・・

・えるぼしマークを広告等につ  
けて、イメージアップ！  
・えるぼしマークを商品・広告・  
名刺・ホームページなどに  
つけて、認定を受けた事業主で  
あることをPRすることによ  
り、優秀な人材の確保や企業  
イメージの向上などにつな  
がることが期待できます。  
・公共調達で有利に！  
・公共調達で加点評価を受  
けることができ、有利になる  
場合があります。