



DE&I 直近1年間の活動を振り返る

クラブウは、「多様な個性を尊重し認め合う、職場環境・風土の実現」を目指し、2019年9月よりダイバーシティ&インクルージョン(D&I)に取り組んできました。個性(性別・年齢・知識・経験・価値観・文化・国籍・人種・性的指向・性自認・性表現・障がい等)やライフスタイル(働き方・育児・介護等)をお互いに尊重し、認め合い、配慮する文化を育むことは、社員一人一人が安心して力を発揮できる職場づくりにつながります。2023年12月からは、公平性の視点を加えたダイバーシティ・エクイティ&インクルージョン(DE&I)へと進化させ、取り組みの幅を広げながら推進を継続しています。DE&Iは、企業理念や人材戦略と深く結びつくものであり、組織の持続的な成長や社会的責任の遂行にも直結する重要なテーマです。一人一人が自分らしく働ける環境を整えることは、企業としての競争力を高めるだけでなく、社員の働きがいや満足度の向上にもつながります。本号では、2024年9月から2025年8月までの1年間の活動を振り返ります。

(人材開発課 河村 僚子 記)

..... 2024年9月～2025年8月の取り組み

【社員の活躍推進(働き方・ワークインライフ)】



■クラブウグループ創業の精神とDE&I

社である「同心戮力(どうしんりくりょく)」は、一人一人の働きや才能が異なっている、目的を達成するために、皆が心をついて、お互いに力を合わせて協力していこう、という意味です。このように、クラブウグループには創業当初から今日のDE&Iに通じる精神があります。

【組織の活性化】

